

La démarche environnementale

La société LE BUREAU CONTEMPORAIN est pleinement engagée dans une démarche active pour le développement durable.

Nous nous engageons comme « éco-responsable », cela passe par des mesures strictes afin de diminuer durablement nos émissions de CO2.

Nos localisations en Seine et Marne et sur Paris

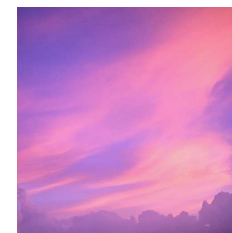
nous permettent d'être proches de notre clientèle essentiellement basée en Ile de France, nous diminuons ainsi nos rejets.

Notre activité est peu polluante, l'essentiel étant de la logistique (réception de marchandises, stockage, préparation des commandes) et des services administratifs et commerciaux.

Nos bâtiments ont fait l'objet d'une attention toute particulière ces dernières années, notre entrepôt logistique a été entièrement isolé afin de diminuer l'utilisation du chauffage, l'ensemble des luminaires ont été dotés d'ampoules basse consommation.

Transport

Notre flotte automobile (voitures sociétés et camions de livraisons) est de toute dernière génération, nous utilisons principalement des véhicules de petite cylindrée rejetant un minimum de CO2. L'entretien est régulier afin d'optimiser le fonctionnement des mécaniques. Le chargement des camions est optimisé afin de limiter les rotations, ceci étant possible grâce à une organisation minutieuse de nos plannings de livraison. L'impact sur l'environnement lié au transport des produits est minimisé du fait de nos sources d'approvisionnement se situant essentiellement en France et en Europe (2000 Kms maximum).



Recyclage et valorisation

Les déchets recyclables (cartons, emballages plastiques, palettes, ...) sont récupérés par une entreprise spécialisée et certifiée ISO 14001, ISO 9001 et OHAS 18001, afin d'être triés, valorisés dans une perspective de recyclage des matériaux. Des nouvelles solutions de reprise et recyclage des anciens mobiliers sont étudiées actuellement afin d'offrir une seconde vie à chaque meuble.



Fournisseurs

Nous sommes très attentifs sur le choix de nos fournisseurs, cela passe par une sélection rigoureuse de nos partenaires. Toutes les usines doivent être certifiées ISO 14001 (ou en cours), les matériaux utilisés dans les usines doivent répondre aux exigences les plus strictes, les panneaux de particules doivent être PEFC (issus de forêts gérées durablement), les colles sont vinyliques, les peintures en poudre époxy/polyester. Les produits issus de ces usines doivent être recyclables au minimum à 95%. Chaque année, nous visitons les différents sites afin de vérifier la bonne conformité de toutes ces mesures, et ce, dans le but d'offrir à nos clients le meilleur des productions françaises et européennes.



RESPONSABILITE SOCIETALE

Le BUREAU CONTEMPORAIN s'engage à respecter les exigences de la norme SA 8000, à savoir :

- ✦ Travail des enfants : aucun enfant de moins de 15 ans n'est employé dans notre structure
- ✦ Travail forcé : chaque salarié est engagé volontairement dans son travail, possède un contrat de travail écrit et bénéficie de la protection de l'employeur
- ✦ Hygiène et sécurité : l'employeur s'assure que tous les travailleurs ont un poste de travail décent et sécurisé. Ce critère est également suivi par l'inspection du travail.
- ✦ Liberté syndicale et droit à la négociation collective : les salariés peuvent s'exprimer à tout moment par le biais de leur supérieur hiérarchique, du droit d'expression.
- ✦ Discrimination : l'employeur interdit toute forme de discrimination (domaine salaires, embauche, abus, conditions de travail, ...)
- ✦ Pratiques disciplinaires : un règlement intérieur validé par la direction, les délégués et l'inspection du travail est en vigueur dans notre entreprise. Ce dernier est affiché et consultable à tout moment.
- ✦ Temps de travail : les horaires hebdomadaires sont régis par l'accord des 35 heures.
- ✦ Rémunérations : l'employeur s'assure de garantir aux travailleurs un salaire qui leur permette, au minimum, de couvrir tous leurs besoins de base (se nourrir, se loger, s'habiller, se soigner) sans être obligé de recourir aux heures supplémentaires pour y arriver. De plus, ce dernier veille à un équilibre et une équité par le biais d'une politique salariale définie.
- ✦ Nous intervenons également sur le plan social en favorisant l'emploi des jeunes, l'intégration des séniors, de personnes ayant un handicap et nous défendons tout particulièrement l'égalité hommes/femmes.

